



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza
Via Torraca, 2 – 85100 POTENZA

Al. 1

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2016 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASP

In esecuzione della deliberazione n. 893 del 23.12.2015 di approvazione dell'accordo integrativo aziendale del 09/11/2015 ed in applicazione delle disposizioni in materia di progressione economica orizzontale di cui agli artt. 30 e 35 del CCNL 07/04/1999, all'art. 24 del CCNL 19/04/2004, agli artt. 3 e 10 del CCNL 10/04/2008 e all'art. 9 del CCNL 31/07/2009, viene indetta selezione interna riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza alla data di scadenza del presente avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del comparto per l'anno 2016.

Nel rispetto del principio di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera, dettato dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal nuovo testo dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, la presente progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 01/01/2016, è la risultante del processo di valutazione dei requisiti oggettivi in possesso da parte dei dipendenti e viene effettuata nel rispetto delle risorse disponibili del fondo contrattuale per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, come rideterminato per l'anno 2016, quantificato in € 230.000,00.

REQUISITI DI ACCESSO

I requisiti di accesso sono i seguenti:

1. Essere dipendente dell'Azienda Sanitari Locale di Potenza - ASP con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data di scadenza del presente avviso, anche se in posizione di comando/distacco presso altro Ente;
2. Aver maturato 2 anni di anzianità di servizio, continuativa alla data del 1° gennaio 2016, presso gli enti del Servizio Sanitario Nazionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (dal 31.12.2013 al 31.12.2015);
3. Aver ottenuto nelle annualità 2013-2014 una valutazione individuale positiva (secondo il Regolamento Aziendale vigente);
4. Non aver ricevuto alcuna sanzione disciplinare nel biennio 2014-2015;
5. Non avere in godimento la fascia retributiva massima;

6. Non aver beneficiato di progressioni orizzontali con decorrenza giuridica negli anni 2014 – 2015.

CRITERI DI SELEZIONE

L'Azienda, ricevute le domande di partecipazione, procederà alla formulazione di quattro graduatorie di merito, una per ciascun ruolo (amministrativo, sanitario, tecnico e professionale), dei beneficiari secondo i seguenti criteri:

- 1) esperienza professionale intesa come anzianità di servizio ex art. 40 punto 3 del CCA del 31.12.2010: verrà attribuito un punteggio pari a 2 per ciascun anno di anzianità, fino ad un massimo di 40 punti;
- 2) formazione professionale: saranno valutati esclusivamente i seguenti titoli posseduti e attinenti al profilo professionale di appartenenza, purchè non siano utilizzati come requisiti per l'accesso alla categorie di appartenenza:
 - laurea
 - diplomi di specializzazione o perfezionamento
 - certificato di abilitazione a funzioni direttive
 - master universitari,
 - corsi di formazione,
 - pubblicazioni, etc;verrà attribuito un punteggio pari a 0,10 per ogni titolo, fino ad un massimo di 20 punti;
- 3) valutazione individuale della prestazione riportata nelle annualità 2013- 2014, nel seguente modo:
 - punteggio conseguito "soddisfacente": 5 punti
 - punteggio conseguito "sopra la media": 10 puntifino a un massimo di 40 punti;

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:

Il dipendente dovrà produrre domanda secondo l'allegato modello dichiarando il possesso dei requisiti di partecipazione, l'assenza delle cause di esclusione, l'anzianità maturata, la formazione conseguita e se le valutazioni riportate negli anni oggetto di interesse sono positive. La domanda dovrà pervenire al protocollo generale dell'Ente debitamente firmata allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo di riferimento entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo dell'Azienda. Qualora detto giorno sia festivo, o un sabato, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Fa fede esclusivamente la data di acquisizione della domanda al protocollo generale dell'Ente.

Si avvisano i dipendenti che in caso di dichiarazioni false e mendaci l'Azienda provvederà d'Ufficio alla segnalazione alle Autorità Giudiziarie competenti.

CAUSE DI ESCLUSIONE:

Sono cause tassative di esclusione:

- ✓ la produzione della domanda fuori termine;

- ✓ la presentazione della domanda non firmata e/o priva di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ l'assenza anche di uno solo dei requisiti di accesso.

MODALITA' DI FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane provvederà alla formulazione di quattro diverse graduatorie in base al punteggio conseguito.

I giudizi di valutazione della performance individuale relativi al periodo 2013-2014 saranno acquisiti d'ufficio direttamente dall'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

A parità di punteggio complessivo finale sarà preferito il dipendente che abbia una maggiore anzianità di servizio maturata presso questo Ente ed in subordine il più giovane di età anagrafica.

ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

Ai fini dell'individuazione dei soggetti beneficiari si procederà alla redazione di quattro diverse graduatorie di merito, distinte per ruolo di appartenenza, e all'attribuzione del beneficio secondo la posizione in graduatoria sino all'esaurimento della quota del fondo ripartita in ragione del ruolo di appartenenza secondo la seguente formula "quota stanziata /4" (€ 230.000,0/4 = € 57.500,00 – quota di riconoscimento della progressione assegnata a ciascun ruolo).

In caso di parziale utilizzo della quota si procederà alla redistribuzione del residuo in pari quote ai ruoli le cui graduatorie non sono esaurite.

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà effettuato nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. n. 196/2003, e ss.mm.ii.

Ai fini della presente procedura si indica quale Responsabile del Procedimento il Sig. GIOVANNI
LABANCA dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Tel. 0973/48559
320/8586378

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet Aziendale in data 24/10/2016, pertanto, il termine ultimo per la presentazione delle domande, è fissato per il giorno 08/11/2016 alle ore 12:00

Potenza, 24/10/2016

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni B. Bochicchio

All. 1 – Schema di domanda per la partecipazione all'avviso interno per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali

Al Direttore Generale
Azienda Sanitaria Locale di Potenza
Via Torraca, n. 2
85100 Potenza

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2016 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASP.

I sottoscritt _____
nat _____ il _____ a _____ a residente a
_____ () in via _____ n° _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'avviso interno per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, in quanto in possesso dei requisiti stabiliti e di seguito dichiarati.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

DICHIARA

1. di essere attualmente dipendente dell'Azienda Sanitari Locale di Potenza - ASP con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (anche se in posizione di comando/distacco presso altro Ente);
2. di avere il seguente numero di matricola _____
3. di aver maturato, alla data del 1° gennaio 2016, due anni di anzianità di servizio continuativa presso gli enti del servizio sanitario nazionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (ovvero dal 31.12.2013 al 31.12.2015);
4. di aver ottenuto nelle annualità 2013-2014 una valutazione individuale positiva;
5. di non aver ricevuto alcuna sanzione disciplinare nel biennio 2014-2015;
6. di non avere in godimento la fascia retributiva massima;
7. di non aver beneficiato di passaggi orizzontali con decorrenza giuridica nel periodo dal 31.12.2013 al 31.12.2015;
8. di essere consapevole delle cause di esclusione previste nell'avviso;

9. di essere consapevole che le comunicazioni relative al presente avviso saranno inoltrate al proprio indirizzo di posta elettronica aziendale.

10. Di aver conseguito la seguente formazione professionale (titoli posseduti e attinenti al profilo professionale di appartenenza e non utilizzati come requisiti per l'accesso alla categorie di appartenenza):

Allega alla presente domanda fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data _____

Firma
